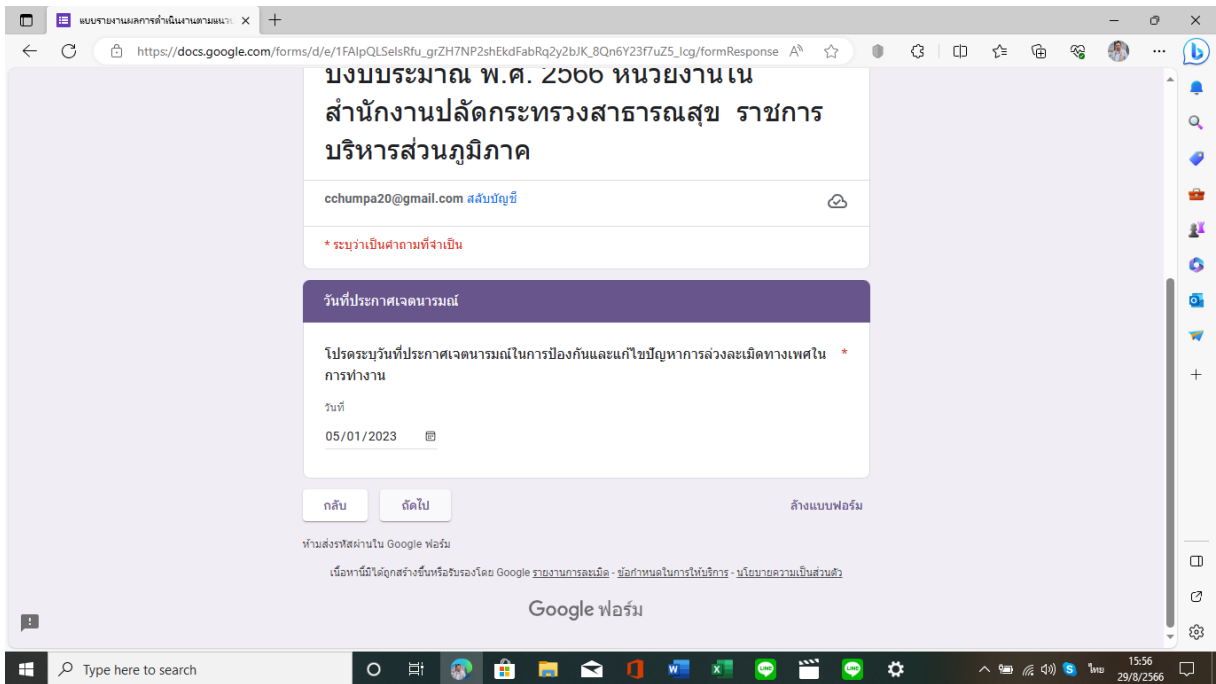
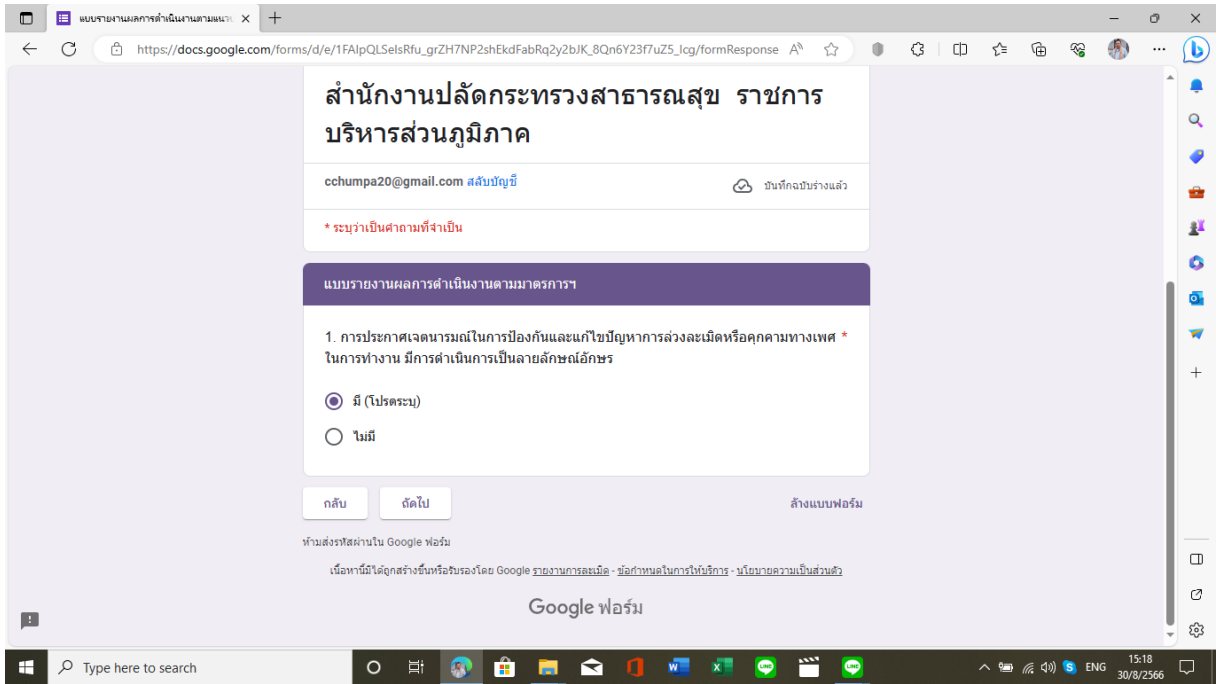


MOIT ๒๒ ข้อ ๒

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังขาราย จังหวัดเชียงใหม่

The screenshot shows a Google Forms interface for a survey. The title is "สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค". The sender is "cchumpa20@gmail.com" with the subject "สลับบัญชี". A red asterisk indicates a required question: "* ระบุว่าเป็นสถานที่ทำงาน". The "อีเมล *" field contains "cchumpa20@gmail.com". The "ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *" field contains "เชียงใหม่". The "หน่วยงาน *" dropdown menu is set to "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ". The browser address bar shows the form URL, and the Windows taskbar at the bottom shows the date as 30/8/2566.

The screenshot shows a Google Forms response. The title is "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ". The "ชื่อหน่วยงาน *" field contains "เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxx" and "สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังขาราย". The "หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *" field contains "เช่น กลุ่มงานxxxx" and "กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข". The "เบอร์โทรศัพท์ *" field contains "เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxx" and "053350511". At the bottom, there are buttons for "กลับ" and "ถัดไป", and a link for "สร้างแบบฟอร์ม". The browser address bar shows the form response URL, and the Windows taskbar at the bottom shows the date as 30/8/2566.



ขบขานงานและการดำเนินงานตามแผน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSelsRfu_grZH7NP2shEkdFabRq2y2bJK_8Qn6Y23F7uZ5_lcg/formResponse

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

cchumpa20@gmail.com สลับบัญชี บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนาพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี
 ไม่มี

ขบขานงานและการดำเนินงานตามแผน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSelsRfu_grZH7NP2shEkdFabRq2y2bJK_8Qn6Y23F7uZ5_lcg/formResponse

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด *
/ คุกคามทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ...

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

*** คอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

12:22 4G+ 47%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ...
<https://docs.google.com/forms/u/0/d/e>



แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
 ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

